

**STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
pod nazwą
„POROZUMIENIE PRODUCENTÓW WĘGLA BRUNATNEGO”**

**Rozdział 1
Przepisy ogólne**

§ 1.

1. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego, zwany dalej „Związkiem pracodawców”, jest organizacją zrzeszającą pracodawców, których działalność wiąże się z przemysłem węgla brunatnego.
2. Pracodawcą w rozumieniu niniejszego statutu jest podmiot, o którym mowa w art. 3 Kodeksu Pracy. W szczególności Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego mogą tworzyć i przystępować do niego zatrudniające pracowników osoby prawne, osoby fizyczne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, w tym oddziały przedsiębiorców.
3. Wszyscy członkowie tworzący Związek pracodawców są zobowiązani do stosowania się do postanowień niniejszego statutu.

§ 2.

Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego ma prawo tworzenia z innymi związkami pracodawców federacji i konfederacji, jak też przystępowania do nich, a także ma prawo do przystępowania do międzynarodowych organizacji pracodawców.

§ 3.

1. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego jest samorządny i niezależny w swojej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego nie może podejmować działań zmierzających do ograniczenia praw pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe oraz działań mających na celu sprawowanie kontroli nad związkami pracowników.

§ 4.

1. Podstawowym zadaniem Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.

2. Celem Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego jest podejmowanie działań na rzecz wszechstronnego rozwoju zrzeszonych w nim członków, rozwoju przemysłu węgla brunatnego, wielokierunkowego wykorzystania kopaliny głównej i kopaliny towarzyszących oraz ograniczania negatywnego wpływu działalności górniczej na środowisko naturalne.

§ 5.

1. Związek pracodawców powstaje z mocy uchwały o jego założeniu, podjętej na zgromadzeniu założycielskim przez co najmniej 10 pracodawców.
2. Decyzję dotyczącą członkostwa pracodawcy będącego osobą prawną w Związku pracodawców podejmuje organ upoważniony do składania oświadczeń woli w jego imieniu.
3. Zgromadzenie założycielskie, które podjęło uchwałę o założeniu związku pracodawców, uchwała statut i wybiera komitet założycielski w liczbie co najmniej 3 osób.
4. Jeżeli komitet założycielski nie złoży w terminie 30 dni od dnia założenia związku wniosku o rejestrację, uchwała o utworzeniu związku traci moc.
5. Związek pracodawców podlega obowiązkowej rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.
6. Związek pracodawców nabywa osobowość prawną z dniem zarejestrowania.
7. Związek pracodawców zawiadamia niezwłocznie sąd o zmianie statutu. Zmiana wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia zawiadomienia, jeżeli sąd nie zgłosi zastrzeżeń co do jego zgodności z prawem.
8. W razie zgłoszenia zastrzeżeń, o których mowa w ust. 7 sąd zawiadamia o nich związek pracodawców i wyznacza rozprawę dla ich rozpatrzenia w terminie 30 dni od dnia zawiadomienia przez związek o zmianie statutu.

§ 6.

1. Sąd wykreśla Związek pracodawców z Krajowego Rejestru Sądowego gdy wskazany w niniejszym statucie organ podjął uchwałę o rozwiązaniu związku lub gdy liczba członków związku utrzymuje się poniżej 10 pracodawców przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
2. Okoliczności wskazane w ust. 1 sąd stwierdza z urzędu lub na wniosek uprawnionych organów związku.

§ 7.

1. Majątek Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności i dochodów z majątku organizacji.
2. Majątek Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego może służyć tylko do realizacji zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.
3. Za rok obrotowy przyjmuje się w Porozumieniu Producentów Węgla Brunatnego rok kalendarzowy.

§ 8.

1. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego ma prawo uchwalania i wprowadzania zmian w swoim statucie, w regulaminach wewnętrznych, swobodnego wybierania swych przedstawicieli, powoływania organów związku oraz ustalania ich uprawnień, obowiązków, trybu wyborów, odwoływania i okresu kadencji, ustalania programów działania.
2. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego uczestniczy, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, w prowadzeniu rokowań zbiorowych, w zawieraniu układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień w zakresie objętym zadaniami określonymi niniejszym statutem.

Rozdział 2

Nazwa związku, siedziba oraz terytorialny zakres działania.

§ 9.

1. Nazwa Związku pracodawców brzmi: „Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego”. Związek pracodawców może używać nazwy skróconej „Porozumienie” lub „PPWB”.
2. Porozumienie używa w korespondencji druku związku z logo według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego statutu.

§ 10.

Porozumienie działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami), niniejszego statutu, regulaminów wewnętrznych i podejmowanych uchwał oraz innych przepisów prawa wiążących się z działalnością Porozumienia.

§ 11.

1. Siedzibą Porozumienia jest Bogatynia.
2. Zmiana siedziby Porozumienia podlega niezwłocznemu zgłoszeniu w Krajowym Rejestrze Sądowym przez Zarząd.

§ 12.

1. Terytorialnym zakresem działania jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Po przystąpieniu do międzynarodowych organizacji pracodawców terytorialnym zakresem działania Porozumienia jest obszar działania tych organizacji.

Rozdział 3

Organy związku, zakres ich uprawnień, tryb ich wyboru i odwołania oraz okres kadencji.

§ 13.

Organami Porozumienia są:

1. Ogólne Zebranie członków zwyczajnych.
2. Rada Porozumienia.
3. Zarząd.
4. Komisja Rewizyjna.

Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa trzy lata. Mandaty członków Zarządu i członków Komisji Rewizyjnej wygasają z dniem odbycia posiedzenia sprawozdawczo-wyborczego Ogólnego Zebrania członków zwyczajnych.

§ 14.

1. Ogólne Zebranie członków zwyczajnych jest najwyższym organem Porozumienia, zwane dalej „Ogólnym Zebraniem”.
2. Członkami zwyczajnymi Ogólnego Zebrania są członkowie tworzący Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.
3. Ogólne Zebranie podejmuje swoje decyzje w formie uchwał na posiedzeniach.
4. Posiedzenia Ogólnego Zebrania mogą być zwyczajne lub nadzwyczajne.
5. Posiedzenia zwyczajne odbywają się co najmniej raz w roku kalendarzowym. Posiedzenia zwyczajne mogą być posiedzeniami sprawozdawczymi lub sprawozdawczo-wyborczymi. Posiedzenia sprawozdawcze odbywają się w trakcie kadencji po zakończeniu roku działalności organów statutowych Porozumienia. Posiedzenia sprawozdawczo-wyborcze odbywają się po zakończeniu każdej kadencji organów statutowych.
6. Zwyczajne posiedzenie Ogólnego Zebrania zwołuje Zarząd nie później niż do 30 czerwca po zakończeniu roku obrotowego.
7. O terminie, miejscu i porządku obrad posiedzenia Ogólnego Zebrania jego członków powiadamia Zarząd na co najmniej 14 dni przed terminem odbycia posiedzenia. W przypadkach niecierpiących zwłoki termin ten może zostać skrócony. Skrócenie tego terminu wymaga uzasadnienia przez Zarząd.
8. Nadzwyczajne posiedzenie Ogólnego Zebrania zwołane jest na wniosek: Rady Porozumienia, Komisji Rewizyjnej, Zarządu, albo co najmniej połowy jego członków.
9. Wniosek o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia Ogólnego Zebrania realizuje zawsze Zarząd w terminie nie dłuższym niż jeden miesiąc, licząc od dnia otrzymania takiego wniosku, a jeżeli nie zwoła w przepisany termin, posiedzenie zwołuje Rada Porozumienia.
10. Ogólne Zebranie posiada uprawnienie do podejmowania uchwał, jeżeli na posiedzeniu jest obecnych co najmniej połowa jego członków, potwierdzona w liście obecności własnoręcznym podpisem.
11. Uchwały Ogólnego Zebrania są obowiązujące po uzyskaniu zwykłej większości głosów w głosowaniu jawnym, przy obecności co najmniej połowy jego członków.

12. Obowiązek stosowania tajnego głosowania ustala się dla wyboru członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
13. W sprawach osobowych, dotyczących reprezentowania Porozumienia w organizacjach pracodawców, krajowych lub zagranicznych oraz innego rodzaju reprezentowania – formę głosowania ustala Ogólne Zebranie.
14. Przy równej ilości głosów w głosowaniu jawnym o wyniku głosowania rozstrzyga głos przewodniczącego posiedzenia Ogólnego Zebrania.
15. Przy równej ilości głosów w głosowaniu tajnym wynik głosowania uznaje się jako nierozstrzygnięty. Jeżeli głosowanie tajne dotyczy wyborów – zasady głosowania ustala się dla danego rodzaju głosowania na karcie wyborczej. W tym przypadku należy tyle razy ponawiać procedurę głosowania, aż zaskutkuje wyborem członka danego organu statutowego.
16. Posiedzeniom Ogólnego Zebrania przewodniczy przewodniczący Rady Porozumienia, a w razie jego nieobecności Ogólne Zebranie dokonuje w głosowaniu jawnym wyboru przewodniczącego posiedzenia.

§ 15.

Ogólne Zebranie uprawnione jest do:

1. uchwalania statutu i wprowadzanych w nim zmian,
2. uchwalania regulaminów wewnętrznych, wnioskowanych przez Radę Porozumienia lub Zarząd,
3. uchwalania programu działania Porozumienia, wnioskowanego przez Radę Porozumienia,
4. wyboru członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej spośród kandydatów zgłoszonych przez Radę Porozumienia,
5. podejmowania uchwał o członkostwie Porozumienia w krajowych lub zagranicznych organizacjach pracodawców, wnioskowanych przez Radę Porozumienia lub Zarząd,
6. podejmowania uchwał o przyjęciu nowych członków do Porozumienia, wnioskowanych przez Radę Porozumienia,
7. podejmowania uchwał o wysokości składki członkowskiej, płatnej przez członków Porozumienia, wnioskowanej przez Zarząd,
8. podejmowania uchwał o wysokości wpisowego dla nowo przyjmowanych członków do Porozumienia, wnioskowanej przez Zarząd,
9. podejmowania uchwał o rodzaju i wysokości zobowiązań, jakie może podejmować Zarząd w imieniu Porozumienia,
10. podejmowania uchwał w sprawie nabycia i zbycia przez Zarząd składników majątkowych o wartości przekraczającej 10% środków finansowych Porozumienia w danym roku obrotowym,
11. podejmowania uchwał o uchyleniu decyzji Zarządu niezgodnych z przepisami prawa, postanowieniami statutu, regulaminów i uchwał lub sprzecznych z interesami członków Porozumienia,
12. podejmowania uchwał o podpisaniu ponadzakładowego układu zbiorowego pracy zawieranego przez Zarząd,

13. podejmowania uchwał w sprawie nadania tytułu członka honorowego Porozumienia podmiotom, o których mowa w § 26 ust. 1 niniejszego statutu,
14. podejmowania uchwał o tworzeniu lub likwidacji jednostek gospodarczych Porozumienia, na wniosek Zarządu,
15. podjęcia uchwały w sprawie rozwiązania Porozumienia i przeznaczenia majątku, na wniosek Rady Porozumienia.

§ 16.

1. Rada Porozumienia jest organem programowo-decyzyjnym w sprawach określonych niniejszym statutem.
2. Rada Porozumienia jest organem kolegialnym członków Porozumienia składającym się z prezesów Zarządów podmiotów gospodarczych mających w swojej strukturze kopalnie węgla brunatnego, prezesów Zarządów kopalń węgla brunatnego oraz dyrektorów kopalń węgla brunatnego.
3. Rada Porozumienia wybiera ze swego grona, w głosowaniu tajnym, przewodniczącego na okres kadencji trwającej trzy lata, który kieruje pracami Rady, reprezentuje ją na zewnątrz oraz przewodniczy posiedzeniom Ogólnego Zebrania.
4. Wyboru przewodniczącego Rady Porozumienia, o którym mowa w ust. 3 dokonuje się zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków Rady.
5. Członkostwo w Radzie Porozumienia trwa do czasu zajmowania stanowiska Prezesa Zarządu podmiotu gospodarczego mającego w swojej strukturze kopalnie węgla brunatnego, stanowiska prezesa Zarządu kopalni węgla brunatnego lub stanowiska dyrektora kopalni węgla brunatnego.
6. Rada Porozumienia jest obowiązana składać raz w roku, na zebraniu sprawozdawczym lub sprawozdawczo-wyborczym Ogólnego Zebrania, sprawozdanie z prowadzonej działalności.
7. Rada Porozumienia podejmuje swoje decyzje w formie uchwał na posiedzeniach odbywanych nie rzadziej niż raz na pół roku.

§ 17.

Rada Porozumienia uprawniona jest do:

1. opracowywania programów działania Porozumienia na okres kadencji i wnioskowania o ich zatwierdzenie przez Ogólne Zebranie,
2. opiniowania projektów ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień zawieranych przez Zarząd,
3. ustalania wytycznych w zakresie prowadzenia rokowań zbiorowych przez Zarząd,
4. składania wniosków do Ogólnego Zebrania w sprawie przyjęcia nowych członków do Porozumienia,
5. składania wniosków do Ogólnego Zebrania w sprawie wyłączenia członka z Porozumienia,
6. składania wniosków do Ogólnego Zebrania w sprawie nadania tytułu członka honorowego Porozumienia podmiotom, o których mowa w § 26 ust. 1 niniejszego statutu,

7. opiniowania regulaminów wewnętrznych zgłaszanych do uchwalenia przez Ogólne Zebranie,
8. składania wniosków do Ogólnego Zebrania dotyczących kandydatów na członków Zarządu,
9. składania wniosków do Ogólnego Zebrania dotyczących kandydatów na członków Komisji Rewizyjnej,
10. zawieszania w czynnościach członka Zarządu w razie naruszenia przez niego przepisów prawa wykluczających dalsze pełnienie funkcji i wyznaczanie na jego miejsce jednego z członków Rady Porozumienia do czasu zwołania w trybie nadzwyczajnym posiedzenia Ogólnego Zebrania.
11. opracowania wniosku i zgłoszenia do Ogólnego Zebrania w sprawie rozwiązania Porozumienia i przeznaczenia jego majątku.

§ 18.

1. Zarząd Porozumienia jest organem wykonawczym, składającym się z prezesa, wiceprezesa i członka Zarządu.
2. Zarząd jest organem kolegialnym, podejmującym swoje decyzje na posiedzeniach odbywanych nie rzadziej niż raz na kwartał.
3. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy prezes, który kieruje pracami Zarządu. Posiedzenia zwołuje prezes lub wiceprezes Zarządu.
4. Poszczególni członkowie Zarządu wybierani są osobno na funkcję prezesa Zarządu, wiceprezesa Zarządu, członka Zarządu, w głosowaniu tajnym, równym i bezpośrednim – przez członków Ogólnego Zebrania.
5. Odwołanie członka Zarządu, z funkcji wymienionej w ust. 1 lub całego Zarządu może nastąpić z ważnych przyczyn formalno-prawnych na uzasadniony wniosek Rady Porozumienia, Komisji Rewizyjnej lub co najmniej połowy członków Ogólnego Zebrania. Odwołanie następuje w drodze tajnego głosowania na nadzwyczajnym posiedzeniu Ogólnego Zebrania, zwołanym przez Radę Porozumienia.
6. Kandydatów na poszczególne funkcje w Zarządzie zgłasza do Ogólnego Zebrania Rada Porozumienia.
7. Członkami Zarządu mogą być wyłącznie osoby kierujące podmiotami będącymi członkami zwyczajnymi Porozumienia. Przez osoby kierujące podmiotami będącymi członkami zwyczajnymi Porozumienia rozumie się osoby pełniące w tych podmiotach funkcje kierownicze, tj. każdego z członków organów zarządzających tymi podmiotami oraz osoby sprawujące jednoosobowe kierownictwo takimi podmiotami. Ustanie członkostwa w Porozumieniu podmiotu, którego osoba kierująca jest członkiem Zarządu wymaga przeprowadzenia wyborów uzupełniających. Wybory uzupełniające przeprowadza się także w przypadku wygaśnięcia mandatu dotychczasowego członka Zarządu w następstwie jego odwołania z funkcji w trybie § 18 ust. 5 niniejszego statutu, śmierci, złożonej przez niego rezygnacji a także utraty funkcji kierowniczej podmiotu będącego członkiem zwyczajnym Porozumienia, chyba że członkowi takiemu została lub zostanie niezwłocznie powierzona funkcja kierownicza w innym podmiocie będącym członkiem zwyczajnym.

8. Członkowie Zarządu na poszczególnych funkcjach działają samodzielnie w zakresie przydzielonych zadań.
9. Przy zaciąganiu zobowiązań finansowych na rzecz Porozumienia wymagane jest wspólne oświadczenie woli dwóch członków Zarządu.
10. Zarząd uprawniony jest do zaciągania zobowiązań na rzecz Porozumienia w granicach ustalonych przez Ogólne Zebranie członków zwyczajnych.
11. Do ważności posiedzeń Zarządu jest wymagana obecność 2/3 składu osobowego Zarządu.
12. Do spraw związanych z dokumentacją bankową Zarząd jest uprawniony do powołania pełnomocników.
13. Dokumentacja bankowa nie może być podpisywana jednoosobowo. Przez podpisywanie dokumentacji bankowej rozumie się złożenie podpisu na dokumencie w formie papierowej oraz udzielenie zlecenia wykonania przelewu za pomocą elektronicznego systemu bankowego.
14. Dokumenty bankowe i finansowe mogą być podpisywane przez prezesa Zarządu z wiceprezesem Zarządu lub z członkiem Zarządu, wiceprezesa Zarządu z członkiem Zarządu lub każdego członka Zarządu z pełnomocnikiem. Dokumenty bankowe (zlecenia wykonania przelewu) mogą być podpisane także przez dwóch pełnomocników, po uprzednim zatwierdzeniu listy przelewów przez prezesa Zarządu, wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu.
15. Zarząd Porozumienia jest uprawniony do tworzenia Biura Obsługi Zarządu i jego przedstawicielstw na terenie kraju.
16. Formy i zasady wynagradzania osób zatrudnianych w Biurze Obsługi Zarządu ustala w formie pisemnej Zarząd.
17. Zarząd jest obowiązany opracować na każdy rok obrotowy plan finansowy, który przedkłada do uchwalenia na posiedzeniu sprawozdawczym lub sprawozdawczo-wyborczym przez Ogólne Zebranie.
18. Zarząd składa każdego roku, na zebraniu sprawozdawczym lub sprawozdawczo-wyborczym, sprawozdanie z działalności za miniony rok obrotowy i sprawozdanie finansowe według obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.
19. Jeżeli na zebraniu sprawozdawczym za dany rok obrotowy Ogólne Zebranie nie udzieli Zarządowi absolutorium, uchwała taka skutkuje wyborem całego nowego składu osobowego Zarządu.

§ 19.

1. Zarząd Porozumienia jest uprawniony do:

- 1) zawierania porozumień w granicach umocowania przez Ogólne Zebranie,
- 2) nabywania i zbywania składników majątku Porozumienia, ustalonych przez Ogólne Zebranie,
- 3) zawierania umów o pracę z pracownikami Biura Obsługi Zarządu,
- 4) zawierania innych umów na wykonanie tematycznych opracowań, referatów na konferencje, sympozja, zjazdy itp. opracowania,

- 5) podejmowania zobowiązań majątkowych w granicach umocowania przez ogólne Zebranie na dany rok obrotowy lub kadencję,
- 6) wnioskowania do Ogólnego Zebrania w sprawie utworzenia lub likwidacji jednostki gospodarczej Porozumienia,
- 7) powoływania i odwoływania kierowników jednostek gospodarczych Porozumienia,
- 8) pobierania wpisowego i składki członkowskiej na rzecz Porozumienia,
- 9) wnioskowania do Ogólnego Zebrania w sprawie ustalania wysokości składki członkowskiej i wpisowego,
- 10) wnioskowania do Ogólnego Zebrania o uchwalenie regulaminów wewnętrznych, opracowanych przez Zarząd,
- 11) wnioskowania do Ogólnego Zebrania w sprawie udziału Porozumienia w krajowych lub zagranicznych organizacjach pracodawców,
- 12) prowadzenia rokowań zbiorowych w imieniu Porozumienia,
- 13) prowadzenia negocjacji i podpisania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy z uprawnionymi organizacjami związkowymi,
- 14) wnioskowania do Ogólnego Zebrania w sprawie ustalenia zasad odpłatności za prenumeratę biuletynu informacyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 5),
- 15) reprezentowania Porozumienia na zewnątrz.

2. Zarząd Porozumienia jest zobowiązany do:

- 1) prowadzenia działalności Porozumienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami niniejszego statutu i uchwałami organów statutowych Porozumienia,
- 2) zwoływania posiedzeń Ogólnego Zebrania w obowiązującym terminie,
- 3) efektywnego prowadzenia gospodarowania środkami finansowymi Porozumienia,
- 4) organizowania i współorganizowania zjazdów Górnictwa Węgla Brunatnego, konferencji, sympozjów i narad tematycznie związanych z branżą węgla brunatnego i branżami członków Porozumienia,
- 5) prowadzenia wydawnictwa biuletynu informacyjnego,
- 6) terminowego regulowania należnych zobowiązań finansowych,
- 7) prowadzenia dokumentacji finansowej, bankowej, administracyjno-biurowej i archiwizowania dokumentów Porozumienia.

§ 20.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Porozumienia.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków pełniących funkcje: przewodniczącego, sekretarza, członka.
3. Po dokonaniu wyboru składu osobowego Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego i sekretarza, w formie uzgodnienia, na pierwszym posiedzeniu, któremu przewodniczy przewodniczący Ogólnego Zebrania członków zwyczajnych. Z posiedzenia, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, protokolant posiedzenia Ogólnego Zebrania sporządza protokół, w którym

wyszczególnia funkcje pełnione przez każdego z członków Komisji Rewizyjnej. Protokół podpisuje przewodniczący posiedzenia, protokolant oraz członkowie Komisji Rewizyjnej.

4. Kandydatów na członków Komisji Rewizyjnej zgłasza do Ogólnego Zebrania członków zwyczajnych Rada Porozumienia.
5. Kandydatami na członków Komisji Rewizyjnej mogą być osoby będące pracownikami podmiotów, które są członkami zwyczajnymi Porozumienia.
6. Odwołanie członka Komisji Rewizyjnej lub całego składu osobowego w trakcie kadencji może dokonać Ogólne Zebranie na wniosek Rady Porozumienia. Wniosek taki wymaga uzasadnienia formalno-prawnego.

§ 21.

1. Komisja Rewizyjna Porozumienia jest uprawniona do:

- 1) przeprowadzania kontroli działalności Zarządu w zakresie działalności merytorycznej, finansowej i gospodarczej,
- 2) oceny realizacji działalności statutowej, programów działania przyjętych do realizacji na dany rok obrotowy lub kadencję przez organy statutowe Porozumienia,
- 3) składania wniosku do Ogólnego Zebrania w sprawie absolutorium dla Zarządu po każdym roku obrotowym Porozumienia.

2. Komisja Rewizyjna Porozumienia jest obowiązana:

- 1) powiadamiać w formie pisemnej Radę Porozumienia i Ogólne Zebranie o stwierdzonych, w czasie przeprowadzonej kontroli nieprawidłowościach lub naruszeniach statutu i innych przepisów prawa,
- 2) składać raz w roku Ogólnemu Zebraniu na posiedzeniu sprawozdawczym lub sprawozdawczo-wyborczym sprawozdanie pisemne z działalności w minionym roku obrotowym.

Rozdział 4

Podstawowe cele i zadania Porozumienia oraz sposoby i formy ich realizacji.

§ 22.

Podstawowe cele i zadania związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego określa § 4 niniejszego statutu.

§ 23.

Sposoby i formy realizacji celów i zadań Porozumienia:

1. uczestniczenie w działalności gremiów opracowujących prognozy zapotrzebowania na węgiel brunatny dla energetyki oraz inne kierunki jego wykorzystania,
2. w zależności od zapotrzebowania na węgiel brunatny – prowadzenie działań w zakresie podejmowania przez instytucje państwowe badań geologicznych

dokumentujących zasoby węgla brunatnego oraz prac projektowych dla uruchomienia wydobywania tej kopaliny,

3. prowadzenie współpracy w zakresie poszerzania możliwości wykorzystania węgla brunatnego w innych dziedzinach gospodarki niż energetyka i zaopatrzenie ludności,
4. propagowanie postępu naukowo-technicznego i organizacyjnego służącego rozwojowi branży węgla brunatnego oraz innym jednostkom organizacyjnym będących członkami Porozumienia,
5. czynne uczestniczenie w procesie tworzenia przepisów prawa dotyczących członków Porozumienia,
6. tworzenie w jednostkach organizacyjnych będących członkami Porozumienia zespołów doradców w zakresie poradnictwa technicznego i technologicznego, ekonomiczno-finansowego, organizacyjnego i prawnego,
7. prowadzenie działalności informacyjno-wydawniczej w formie biuletynu informacyjnego,
8. reprezentowanie członków Porozumienia wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego w ramach udzielonego pełnomocnictwa,
9. współdziałanie z organami władzy państwowej i samorządowej, ośrodkami naukowo-badawczymi i innymi instytucjami oraz organizacjami w zakresie eliminowania negatywnych skutków działalności gospodarczej na środowisko, w tym skutków działalności górniczej,
10. pozyskiwanie środków finansowych na statutową działalność Porozumienia poprzez prowadzenie działalności gospodarczej na zasadach określonych w ogólnie obowiązujących przepisach prawa,
11. poszukiwanie możliwości wykorzystania rezerw produkcyjnych istniejących w ogólnym potencjale techniczno - technologiczno - produkcyjnym wszystkich członków Porozumienia,
12. inicjowanie współpracy między członkami Porozumienia w zakresie normalizacji i unifikacji,
13. wykorzystywanie produkcji krajowej dla zapewnienia potrzeb branży węgla brunatnego w części zamienne, maszyny i urządzeń górnicze przy porównywalnych parametrach technicznych i konkurencyjnym poziomie cen.

Rozdział 5

Sposób nabywania i utraty członkostwa.

§ 24.

1. Członkami zwyczajnymi Porozumienia są pracodawcy, o których mowa w § 1 niniejszego statutu, zrzeszeni w tym Porozumieniu.
2. Oprócz członków zwyczajnych Porozumienia w Związku pracodawców „Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego” mogą działać z głosem doradczym podmioty nie tworzące Porozumienia, którym nadano tytuł członka honorowego.

3. Członkiem zwyczajnym zostaje się po podjęciu uchwały o przyjęciu do Porozumienia przez Ogólne Zebranie i wpłacie ustalonego wpisowego.
4. Wniosek o przyjęcie na członka zwyczajnego Porozumienia wnioskodawca składa do Rady Porozumienia.
5. Wniosek o którym mowa w ust. 4 jest rozpatrywany przez Ogólne Zebranie na najbliższym posiedzeniu po terminie złożenia wniosku.

§ 25.

1. Utrata członkostwa zwyczajnego w Porozumieniu następuje na skutek:
 - 1) rezygnacji z członkostwa, wyrażonej w pisemnym oświadczeniu skierowanym do Ogólnego Zebrania , za pośrednictwem Rady Porozumienia,
 - 2) wykluczenia przez Ogólne Zebranie z tytułu naruszenia postanowień statutu i uchwał oraz innych przepisów prawa, z powodu którego ponieśli szkodę członkowie Porozumienia lub związek pracodawców,
 - 3) nie płacenia składki członkowskiej przez okres dłuższy niż pół roku obrotowego,
 - 4) zaprzestania działalności związanej z przemysłem węgla brunatnego,
 - 5) utraty bytu prawnego.
2. Zakończenie członkostwa następuje z chwilą podjęcia w tej sprawie uchwały przez Ogólne Zebranie. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 5) niniejszego paragrafu zakończenie członkostwa następuje z dniem wykreślenia członka Związku z właściwego rejestru, a gdy wykreślenie nie jest wymagane – z dniem podjęcia decyzji o jego likwidacji przez organ założycielski (nadrzędny) albo inne uprawnione podmioty. W takim przypadku nie jest wymagane podjęcie uchwały przez Ogólne Zebranie.

§ 26.

1. Podmiotowi szczególnie zasłużonemu dla przemysłu węgla brunatnego może być nadany uchwałą Ogólnego Zebrania tytuł członka honorowego.
2. Tytuł członka honorowego jest nadawany na uzasadniony wniosek Rady Porozumienia sporządzony w formie pisemnej.

§ 27.

1. Utrata tytułu członka honorowego Porozumienia następuje na podstawie uchwały podjętej w tej sprawie przez Ogólne Zebranie na szczególnie uzasadniony wniosek Rady Porozumienia.
2. Utrata tytułu członka honorowego następuje od daty podjęcia uchwały w tej sprawie przez Ogólne Zebranie.

Rozdział 6 Prawa i obowiązki członków Porozumienia.

§ 28.

1. Prawa członka zwyczajnego:

- 1) ma prawo wybierać i być wybieranym do organów statutowych Porozumienia, w których bezpośrednia działalność wymaga wyboru,
 - 2) ma prawo zgłaszania wniosków i propozycji dotyczących działalności Porozumienia oraz zajmowania stanowiska w sprawach będących przedmiotem obrad, w których prawnie uczestniczy,
 - 3) ma prawo wybierać i być wybieranym, jako reprezentujący Porozumienie, w organizacjach pracodawców krajowych i zagranicznych oraz ich statutowych organach,
 - 4) ma prawo uczestniczyć, na zasadach ogólnie obowiązujących innych uczestników, w krajowych i zagranicznych zjazdach, konferencjach sympozjach i naradach wiążących się programem z działalnością gospodarczą członka Porozumienia, jak też być delegowanym przez Porozumienie,
 - 5) ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach gremiów rozpatrujących sprawy dotyczące danego członka.
2. Członek honorowy Porozumienia ma prawo uczestniczyć, z głosem doradczym, w posiedzeniu Ogólnego Zebrania.

§ 29.

1. Do obowiązków członka zwyczajnego Porozumienia w szczególności należy:
 - 1) branie czynnego udziału w realizowaniu zadań statutowych Porozumienia,
 - 2) realizowanie przyjętych uchwał przez organy statutowe Porozumienia,
 - 3) godne reprezentowanie Porozumienia,
 - 4) zgłaszanie propozycji i projektów działań zwiększających skuteczność Porozumienia w realizowanych przedsięwzięciach,
 - 5) terminowe opłacanie składki członkowskiej w ustalonej wysokości.
2. Do obowiązków członka honorowego należy dbanie o dobre imię i wizerunek Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.

Rozdział 7

Sposób reprezentowania Porozumienia oraz osoby upoważnione do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu związku pracodawców.

§ 30.

1. Sposób reprezentowania Porozumienia przez Zarząd ustala § 18 ust. 9, 10, 12, 13 i 14 niniejszego statutu.

Rozdział 8

Zasady dokonywania zmian statutu, rozwiązywania Porozumienia i przeznaczania jego majątku w razie likwidacji.

§ 31.

1. Do wnioskowania zmiany statutu uprawniona jest Rada Porozumienia, jak również co najmniej połowa członków Ogólnego Zebrania składająca wspólny wniosek w tej sprawie.

2. Zmiany statutu dokonuje się na podstawie uchwały Ogólnego Zebrania, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 3/4 ilości członków zwyczajnych Ogólnego Zebrania.
3. Zarząd Porozumienia zawiadamia niezwłocznie sąd o zmianie statutu.

§ 32.

Sposób rozwiązania Porozumienia oraz przeznaczenia jego majątku po likwidacji ustalają postanowienia § 15 ust. 15 oraz § 17 ust. 11 niniejszego statutu.

Rozdział 9

Sposób uzyskiwania środków finansowych oraz ustanawiania składek członkowskich.

§ 33.

1. Sposób uzyskiwania środków finansowych na działalność statutową Porozumienia ustala § 7 ust. 1 i § 23 ust. 10 niniejszego statutu.
2. Sposób ustalania składki członkowskiej na rzecz Porozumienia określa § 15 ust. 7 oraz § 19 ust. 1 pkt 9) niniejszego statutu.

Rozdział 10

Postanowienia końcowe.

§ 34.

1. Właściwym do zarejestrowania Porozumienia jest sąd prowadzący Krajowy Rejestr Sądowy, na terenie którego znajduje się siedziba Porozumienia.
2. Właściwym do rozstrzygania sporów powstałych z tytułu działalności Porozumienia jest sąd, na którego obszarze działania znajduje się siedziba Porozumienia.

§ 35.

Do spraw nie uregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami) oraz inne przepisy prawa wiążące się z działalnością Porozumienia.

§ 36.

Statut wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia zawiadomienia Krajowego Rejestru Sądowego, jeżeli sąd nie zgłosił zastrzeżeń co do jego zgodności z prawem.

Związek Pracodawców
Porozumienie Producentów
Węgla Brunatnego
Wiceprezes Zarządu
Wojciech Antończak

Związek Pracodawców
Porozumienie Producentów
Węgla Brunatnego
Prezes Zarządu
Stanisław Zuk